

PREDSTAVA O PÔSOBNÍ
V SPRÁVNEJ RADE
PaÚ SAV, v. v. i.

Podľa § 17 Zákona 243/2017 o verejnej výskumnej inštitúcii a o zmene a doplnení niektorých zákonov medzi povinnosti a práva Správnej rady patria rôzne právomoci, z ktorých by som sa z môjho pohľadu zameral na nasledujúce:

d) *schvaľuje*

1. vnútorné predpisy a ich zmeny po predchádzajúcich písomných vyjadreniach vedeckej rady a dozornej rady; uplynutím lehoty 30 dní od doručenia návrhu správnej rady predsedovi alebo poverenému členovi vedeckej rady alebo dozornej rady platí, že príslušný orgán sa vyjadril súhlasne,

e) *rozhoduje* o ukončení projektu v rámci činností podľa § 2 ods.1, ak jeho uskutočňovanie nedosahuje ukazovatele určené správnu radou

Počas takmer tridsaťročnej praxe na PaÚ SAV som mal možnosť detailne spoznať fungovanie pracoviska a tieto poznatky spolu s tými, ktoré som získal pri práci v organizačných a riadiacich štruktúrach ústavu (ako zástupca riaditeľa v rokoch 2008-2012, predseda vedeckej rady, vedúci Oddelenia experimentálnej farmakológie) ako aj mimoústavných funkciách (člen komisie VEGA, Edičnej rady atď.) by som rád zúročil pri pôsobení v Správnej rade pracoviska. Moje predstavy o fungovaní Správnej rady PaÚ SAV, v.v.i. budú podriadené danému zákonu a nasledujúcim zásadám:

Kontrola, komunikácia, otvorenosť

Za najdôležitejšiu funkciu Správnej rady považujem kontrolnú funkciu, ktorá je podporená hlavne bodmi d) a e) uvedeného zákona. V 90-tych rokoch minulého storočia, keď sa začali kreovať Vedecké rady organizácií SAV mali tieto zabezpečovať hlavne kontrolnú činnosť vedenia ústavov SAV. Myslím si, že aj vzhľadom k právomociam, ktoré im boli udelené táto kontrolná činnosť nebola v plnej miere zabezpečená. Kontrolná funkcia Správnej rady je podporená aj faktom, že členovia sú priamo volení akademickou obcou ústavu. To znamená že, akademická obec sa do určitej miery môže svojimi hlasmi podieľať na kontrole a riadení ústavu prostredníctvom zvolených zástupcov. Komunikácia medzi riaditeľkou, členmi Správnej rady a zamestnancami je dôležitým prvkom správneho fungovania inštitúcie a prispieva k transparentnému sprostredkovaniu informácií smerom nadol k zamestnancom ústavu.