

**Parazitologický ústav Slovenskej akadémie vied, verejná výskumná inštitúcia**  
**Hlinkova 3, 040 01 Košice**  
**IČO 00586951**

**PRAVIDLÁ HODNOTENIA**  
**VÝSKUMNÝCH PRACOVNÍKOV**

**2018**

## Úvodné ustanovenia

1. Hlavnou činnosťou Parazitologického ústavu Slovenskej akadémie vied, verejná výskumná inštitúcia (ďalej tiež "PaÚ SAV, v. v. i." alebo "organizácia") je komplexne skúmať parazity a nimi vyvolávané ochorenia ľudí, zvierat a rastlín. Vedecké výsledky ústavu majú charakter prevažne základného výskumu, v menšej miere strategického aplikovaného výskumu. Význam a originalitu poznatkov dokumentuje ich publikovanie v medzinárodných periodikách a monografiách.
2. Financovanie výskumu jednotlivých pracovísk Slovenskej akadémie vied (ďalej tiež „SAV“) vyplýva, okrem iného, z každoročného výkonového hodnotenia jednotlivých ústavov SAV a z výsledkov medzinárodnej akreditácie pracovísk SAV. V dokumente Predsedníctva SAV „SAV 2020: Dlhodobý zámer rozvoja Slovenskej akadémie vied“ sa okrem iného uvádza: „Úlohou SAV je presadiť sa v medzinárodnom výskumnom prostredí, preto sa musí sústrediť na publikovanie v prestížnych medzinárodných časopisoch s vysokým impakt faktorom“ a tiež „Presadenie sa v medzinárodnom prostredí však vyžaduje publikovať monografie vo svetových jazykoch a medzinárodných vydavateľstvách“.
3. Hlavnými hodnotiacimi kritériami vedeckých pracovníkov PaÚ SAV, v. v. i., ktoré by odrážali postavenie organizácie v rámci európskeho výskumného priestoru, ako aj v globálnom meradle, sú impaktované/karentované publikácie, ich citačný ohlas a zahraničné monografie. Okrem vedecko-publikačných kritérií je u každého vedeckého pracovníka evidovaná aj projektová, pedagogická a organizačná činnosť, spolupráca s praxou a aplikovanie výsledkov do praxe, s cieľom čo najobjektívnejšieho a komplexného hodnotenia každého vedeckého pracovníka.

## Článok II Formy hodnotenia

### 1. Koncoročné hodnotenie vedeckých pracovníkov

Vedeckí pracovníci na konci roka odovzdajú výsledky svojej publikačnej činnosti riaditeľovi PaÚ SAV, v. v. i. Hlavnými hodnotiacimi kritériami sú domáce a zahraničné monografie, kapitoly v monografiách a publikácie v karentovaných/impaktovaných periodikách, s dôrazom na časopisy patriace do Q1 a Q2. Tieto vedecké výstupy tvoria podklad pre koncoročné finančné ohodnotenie vedeckých pracovníkov, ktoré je závislé od výšky mzdových prostriedkov pracoviska v danom roku.

### 2. Vstupná atestácia

Každý vedecký pracovník PaÚ SAV, v. v. i. musí absolvovať prvú, tzv. vstupnú atestáciu, zámerom ktorej je prehodnotiť sumárnu publikačno-vedeckú a organizačnú činnosť vedeckého pracovníka za všetky roky praxe vzhľadom k jeho platovej triede. Podrobnosti ohľadom vstupnej atestácie špecifikuje Interný predpis Atestačnej komisie Parazitologického ústavu SAV, v. v. i.

### 3. Pravidelná atestácia

Z hľadiska hodnotenia vedeckej činnosti výskumných pracovníkov v časovom horizonte posledných troch rokov sú hlavnými hodnotiacimi nástrojmi tzv. pravidelné atestácie, kedy sa hodnotí vedecko-publikačná, projektová, pedagogická a organizačná činnosť vedeckého pracovníka za posledné 3 roky (viď. Príloha 1), pričom sa prihliada na požadovanú publikačnú aktivitu pre platovú triedu, v ktorej je zamestnanec zaradený. Požiadavky na publikačnú aktivitu vedeckých pracovníkov podľa platových tried sú špecifikované v Internom predpise Atestačnej komisie Parazitologického ústavu SAV, v. v. i. Na základe záverov trojročného hodnotenia činnosti vedeckého pracovníka PaÚ SAV, v. v. i. sa ďalší termín osobného pohovoru atestácie uskutoční:

- a) o 3 roky, alebo v roku, ktorý bude predchádzať roku, kedy zamestnancovi končí termínovaná pracovná zmluva; podľa toho, čo nastane skôr (v prípade výstupov atestácie s hodnotením „A“),
- b) o 2 roky, alebo v roku, ktorý bude predchádzať roku, kedy zamestnancovi končí termínovaná pracovná zmluva; podľa toho, čo nastane skôr (v prípade výstupov atestácie s hodnotením „B“),
- c) o 1 rok (v prípade výstupov atestácie s hodnotením „C“).

### **Článok III** **Doplňujúce informácie**

1. Koncoročné hodnotenie vedeckých pracovníkov a pravidelné atestácie sa netýkajú:
  - a) riaditeľa pracoviska počas doby vykonávania funkcie,
  - b) zamestnancov na rodičovskej a materskej dovolenke,
  - c) zamestnancov s úväzkom nižším ako 50%,
  - d) emeritných vedeckých pracovníkov,
  - e) zamestnancov, ktorých určí riaditeľ pracoviska na základe závažných dôvodov (vážne zdravotné dôvody, náročná agenda, ktorú zamestnanec v danom roku pre pracovisko vykonával a pod.).
2. U zamestnancov s úväzkom od 50 do 100% sa pri hodnotení musí brať do úvahy výška úväzku.
3. Cieľom koncoročného hodnotenia a atestácií je zvyšovanie úrovne vedeckej činnosti PaÚ SAV, v. v. i. a vytváranie podkladov pre koncepčnú a personálnu politiku pracoviska. Predmetom hodnotenia je predovšetkým vedecká a odborná činnosť vedeckých pracovníkov, s dôrazom na vedecko-publikačnú aktivitu, ale aj projektovú, pedagogickú, organizačnú činnosť vedeckého pracovníka a spoluprácu s praxou. V prípade, ak je vedecká činnosť pracovníka nepostačujúca, navrhne riaditeľ pracoviska, poprípade atestačná komisia pracoviska nápravné opatrenia, plnenie ktorých bude overené vo vopred stanovenom termíne.

#### **Článok IV**

#### **Záverečné ustanovenia**

1. Správna rada Parazitologického ústavu SAV, v. v. i. vypracovala návrh Pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov Parazitologického ústavu SAV, v. v. i. dňa **16.7.2018**.
2. Správna rada organizácie predložila návrh Pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov Parazitologického ústavu SAV, v. v. i. predsedovi/poverenému členovi Vedeckej rady Parazitologického ústavu SAV, v. v. i. dňa **17.7.2018**.
3. Vedecká rada organizácie sa k návrhu Pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov Parazitologického ústavu SAV, v. v. i. vyjadrila dňa **18.7.2018**.
4. Správna rada organizácie predložila návrh Pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov Parazitologického ústavu SAV, v. v. i. predsedovi/poverenému členovi Dozornej rady Parazitologického ústavu SAV, v. v. i. dňa **18.7.2018**.
5. Dozorná rada organizácie sa k návrhu Pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov Parazitologického ústavu SAV, v. v. i. vyjadrila dňa **19.7.2018**.
6. Pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov Parazitologického ústavu SAV, v. v. i. schválila správna rada organizácie po predchádzajúcom vyjadrení vedeckej rady a dozornej rady na svojom zasadnutí dňa **20.7.2018**.
7. Pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov Parazitologického ústavu SAV, v. v. i. boli zverejnené na webovom sídle Parazitologického ústavu SAV, v. v. i. dňa **21.7.2018** a nadobúdajú účinnosť dňa **22.7.2018**.

V Košiciach, dňa **20.7.2018**



**RNDr. Ivica Hromadová, CSc.**  
riaditeľka PaÚ SAV, v. v. i.

## PRAVIDLÁ HODNOTENIA VÝSKUMNÝCH PRACOVNÍKOV PARAZITOLOGICKÉHO ÚSTAVU SAV, v. v. i. - ŠPECIFIKÁCIA HODNOTIACICH KRITÉRIÍ

### I. ZÁKLADNÉ ÚDAJE O ZAMESTNANCOVI

Meno, priezvisko, tituly zamestnanca	
Kvalifikačný stupeň zamestnanca (IIb, IIa, I)	
Rok, kedy bol kvalifikačný stupeň priznaný	
Platová trieda zamestnanca	
Rok zaradenia do platovej triedy	
Počet rokov praxe (vrátane PhD štúdia) <sup>1</sup>	
Materská dovolenka (počet rokov, úväzok)	
Pracovná zmluva (na dobu určitú, resp. neurčitú)	
Termín ukončenia pracovnej zmluvy na dobu určitú	

<sup>1</sup> Uvedú sa iba roky praxe reálne odpracované v odbore. Do praxe sa nezarátavajú roky strávené na materskej/rodičovskej dovolenke iba v prípade, že počas MD alebo RD nemal zamestnanec/-kyňa pracovný úväzok. U mužov sa do praxe nezapočítavajú roky strávené na základnom vojenskom výcviku. Ak bol počas materskej alebo rodičovskej dovolenky priznaný pracovný úväzok, uvedie sa v riadku nižšie výška úväzku. Krátkodobé alebo dlhodobé stáže v zahraničí sa zarátavajú do praxe.

### II. PUBLIKAČNÁ ČINNOSŤ

	rok	rok	rok
Počet CC publikácií <sup>2</sup>			
z toho počet prvoautorských prác			
- z toho počet prác ako korešpondujúci autor			
- z toho počet prác vo vyššom Kvartile (Quartil 1 a Quartil 2) <sup>3</sup>			
- z toho počet prác v nižšom Kvartile (Q3 a Q4)			
Počet monografií vydaných v zahraničných vydavateľstvách			
Počet kapitol v monografiách vydaných v zahraničných vydavateľstvách			
Počet monografií vydaných v domácich vydavateľstvách			
Počet kapitol v monografiách vydaných v domácich vydavateľstvách			
Počet citácií evidovaných v databázach WOS a SCOPUS <sup>4</sup>			

<sup>2</sup> Uvedie sa počet publikovaných prác (s pagináciou alebo DOI identifikátorom) v karentovaných alebo impaktovaných časopisoch domácich aj zahraničných uverejnených počas celej doby vedeckej činnosti zamestnanca.

<sup>3</sup> Zaradenie parazitologických časopisov do jednotlivých Kvartilov urobiť podľa <http://www.scimagojr.com/journalrank.php?category=2405>. Parazitologické časopisy je nutné hľadať v odbore Parazitológia, v prípade, ak sa nejaký časopis vyskytuje v kategórii Parazitológia a paralelne aj v inej kategórii, prednostne sa stanoví vyšší Kvartil. Pre časopisy z iných odborov, ako Parazitológia, vyhľadať Kvartily na uvedenej webovej stránke podľa príslušného odboru.

<sup>4</sup> Nezarátavajú sa autonómne ani semiautonómne citácie, ani citácie z iných zdrojov, ako je uvedené.

### III. GRANTOVÁ ÚSPEŠNOSŤ<sup>5</sup>

	rok	rok	rok
Počet VEGA projektov - iba vedúci projektu			
Počet APVV projektov - iba vedúci projektu			
Počet APVV projektov - iba vedúci projektu za spoluriešiteľskú organizáciu			
Počet iných domácich projektov (špecifikovať akých) - iba vedúci projektu			
Počet projektov rezortných ministerstiev (špecifikovať) - iba vedúci projektu			
Počet projektov Štrukturálnych fondov - iba projektový manažér			
Počet projektov RP EU - iba vedúci pracovnej skupiny			
Počet COST projektov - iba člen Management Committee			
Počet bilaterálnych projektov na podporu mobility (APVV) - iba vedúci projektu			
Počet bilaterálnych projektov na podporu mobility (MAD) - iba vedúci projektu			
Počet zahraničných štipendií (Fulbright, Marie Curie, NATO, DAAD atď.) <sup>6</sup>			

<sup>5</sup> U domácich projektov sa uvádzajú iba projekty, kde bol zamestnanec **zodpovedným riešiteľom/ vedúcim projektu**. U zahraničných projektov sa uvádzajú projekty, kde bol zamestnanec vedúci pre pracovnú skupinu.

<sup>6</sup> **Neuvádzať zahraničné štipendiá ako projekty!** Zahraničné štipendiá sú primárne zdrojom financovania pobytu pracovníka na zahraničnom pracovisku, v niektorých prípadoch s čiastočnou finančnou podporou výskumu. Zahraničný projekt je „balík“ peňazí zameraný na financovanie konkrétneho výskumného zámeru/projektu, kde mzdové prostriedky tvoria len jednu z položiek finančného rozpočtu.

**IV. PEDAGOGICKÁ ČINNOSŤ**

	rok	rok	rok
Počet interných doktorandov <sup>7</sup> vo výchove – ako školiteľ			
Počet interných doktorandov vo výchove – ako školiteľ špecialista			
Počet vyškolených bakalárov a magistrov			
Počet napísaných vysokoškolských učebníc/skript			
Počet napísaných kapitol vo vysokoškolských učebniciach/skriptách			

Výuka na vysokej škole/univerzite<sup>8</sup>

Univerzita, fakulta, katedra – špecifikovať	
Vyučovaný predmet <sup>9</sup> - špecifikovať	
Špecifikovať roky výuky	

<sup>7</sup> Iba doktorandi v internej forme doktorandského štúdia

<sup>8</sup> Uviesť iba **celosemestrálnu výuku**, neuvádzať sporadické prednášky alebo cvičenia

<sup>9</sup> Podľa potreby pridajte nové riadky na každý nový predmet

**V. KONFERENCIE<sup>10</sup>**

	rok	rok	rok
Počet pozvaných prednášok na konferencii v anglickom jazyku - iba prednášajúci			
Počet pozvaných prednášok na konferencii v slovenskom jazyku - iba prednášajúci			
Počet iných pozvaných prednášok v slovenskom jazyku - iba prednášajúci			
Počet iných pozvaných prednášok v anglickom jazyku - iba prednášajúci			

<sup>10</sup> Uviesť iba tie prednášky, ktoré je možné doložiť programom z konferencie, resp. pozývacím listom. Spoluautori prednášky sa neuvádzajú.

**VI. ORGANIZAČNÁ ČINNOSŤ V RÁMCI PARAZITOLOGICKÉHO ÚSTAVU**

<b>Orgán/agenda (v zátvorke špecifikujte)</b>	<b>Roky pôsobenia</b>
Riadiaca funkcia (riadiateľ, zástupca)	
Vedecká rada (predseda, člen)	
Redakčná rada Helminthologie (editor, výkonný redaktor, člen redakčnej rady)	
Komisia (aká, predseda/člen)	
Referát (špecifikujte)	
Slovenská parazitologická spoločnosť pri SAV (funkcia - špecifikujte)	
Organizácia domácej konferencie (názov konferencie, úloha v organizačnom tíme)	
Organizácia medzinárodnej konferencie (názov konferencie, úloha v organizačnom tíme)	
Popularizácia v médiách (počet aktivít v daných rokoch)	
Popularizácia formou organizovania výstav, Noci výskumníka a pod.	
Iné	

**VII. ORGANIZAČNÁ ČINNOSŤ V RÁMCI SAV**

<b>Orgán/agenda (v zátvorke špecifikujte)</b>	<b>Roky pôsobenia</b>
Komisia VEGA (predseda, člen)	
Komisia <sup>11</sup> iná (špecifikujte) (predseda, člen)	
Iné	

<sup>11</sup> uvádzať iba pôsobenie v **stálych** komisiách menovaných na určité funkčné obdobie

**VIII. ORGANIZAČNÁ ČINNOSŤ V RÁMCI UNIVERZÍT A VYSOKÝCH ŠKÔL**

<b>Orgán/agenda (v zátvorke špecifikujte)</b>	<b>Roky pôsobenia</b>
Komisia <sup>12</sup> (špecifikujte) (predseda, člen)	
Komisia (špecifikujte) (predseda, člen)	
Iné	

<sup>12</sup> uvádzať iba pôsobenie v **stálych** komisiách menovaných na určité funkčné obdobie, neuvádzať komisie menované jednorázovo pri štátnych skúškach, prijímacích pohovoroch a pod.

**IX. ORGANIZAČNÁ ČINNOSŤ V RÁMCI REZORTNÝCH PRACOVÍSK A MINISTERSTIEV**

<b>Orgán/agenda (v zátvorke špecifikujte)</b>	<b>Roky pôsobenia</b>
Komisia <sup>13</sup> (špecifikujte) (predseda, člen)	
Komisia (špecifikujte) (predseda, člen)	
Iné	

<sup>13</sup> uvádzať iba pôsobenie v **stálych** komisiách menovaných na určité funkčné obdobie

**X. ORGANIZAČNÁ ČINNOSŤ V MEDZINÁRODNOM MERADLE**

<b>Orgán/agenda (v zátvorke špecifikujte)</b>	<b>Roky pôsobenia</b>
Komisia <sup>14</sup> (špecifikujte) (predseda, člen)	
Komisia (špecifikujte) (predseda, člen)	
Iné	

<sup>14</sup> uvádzať iba pôsobenie v **stálych** komisiách menovaných na určité funkčné obdobie

**XI. APLIKAČNÁ ČINNOSŤ A ČINNOSŤ PRE PRAX**

<b>Špecifikácia činnosti (diagnostické vyšetrenie, kruhové experimenty, validácie výsledkov a pod.)</b>	<b>Výška finančného zárobku pre pracovisko</b>